Муниципальное казенное учреждение
«Отдел образования Советского района города Ростова-на-Дону»
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 4»

344015, г. Ростов-на-Дону, ул. Еременко 60/13; тел.(факс): 8(863) 299-14-69 e-mail:detsad4plus@bk.ru

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ № 4
_____ Н.И.Яицкая
Приказ № 30 от «10» января 2023 г.

План мероприятий по проведению «Года педагога и наставника»

НА 2023-2024 ГГ.

Цель :

создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в ДОУ, для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов

Задачи :

1. Содействовать повышению правового и социально-профессионального статуса наставников, соблюдению гарантий профессиональных прав и свобод наставляемых.
2. Обеспечивать помощь в формировании цифровой информационно-коммуникативной среды наставничества.
3. Оказывать методическую помощь в реализации различных форм и видов наставничества педагогических работников в образовательных организациях;
4. Способствовать формированию единого научно-методического сопровождения педагогических работников, развитию стратегических партнерских отношений в сфере наставничества.
5. Обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку молодых педагогов.
6. Стимулировать повышение теоретического и практического уровня педагогов, овладение современными педагогическими технологиями.
7. Способствовать планированию карьеры молодых специалистов, мотивации к повышению квалификационного уровня.
8. Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности каждого педагога.

Основные направления:

1. Повышение профессионального мастерства молодых педагогов в моделировании воспитательно-образовательного процесса.
2. Формирование навыка ведения педагогической документации.
3. Изучение нормативных актов и инструктивных документов, обеспечивающих реализацию воспитательно-образовательного процесса.
4. Развитие профессиональной компетенции.
5. Изучение уровня профессиональной подготовки молодых педагогов и анализ результатов работы наставничества.

Условия эффективности работы:

1. Взаимосвязь всех звеньев методической деятельности, её форм и методов.
2. Системность и непрерывность в организации всех форм взаимодействия педагога наставника и наставляемого молодого педагога.
3. Сочетание теоретических и практических форм работы.
4. Анализ результатов работы (диагностика развития детей)
5. Своевременное обеспечение педагогов педагогической и учебно-методической информацией.

Ожидаемые результаты:

1. Познание молодым педагогом своих профессиональных качеств и ориентация на ценности саморазвития.
2. Качественные изменения во взаимоотношениях с коллегами, воспитанниками, родителями (законными представителями).
3. Стремление взаимодействовать с установкой на открытость, взаимопомощь.
4. Рост профессиональной и методической компетенции молодых воспитателей, повышение уровня их готовности к педагогической деятельности.

Принципы наставничества:

- ✓ добровольность;
- ✓ гуманность;
- ✓ соблюдение прав молодого специалиста;
- ✓ соблюдение прав наставника;
- ✓ конфиденциальность;
- ✓ ответственность;
- ✓ искреннее желание помочь в преодолении трудностей;
- ✓ взаимопонимание;
- ✓ способность видеть личность.

№ п/п	Мероприятия	Срокипроведения	Ответственный
1.Нормативное, правовое и организационное обеспечение			
1.1	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении Положения о системе(целевоймодели) наставничества Педагогических работников в образовательной организации»	декабрь 2022	заведующий
1.2	Разработка и утверждение: - плана по проведению в ДОУ «Года педагога и наставника» - издание приказа по организации работы наставничества	декабрь2022	ст. воспитатель
2.Участиеи проведениемассовыхмероприятий			
2.1	Участиев профессиональных вебинарах, конференциях,выставках,круглых столах,акциях,посвященных году педагога и наставника	В течение года	ст. воспитатель
2.2		В течении года	ст. воспитатель
2.3	Участие и выступление на педагогических советах ДОУ с отчетами и анализом деятельности наставничества	май 2023	ст. воспитатель
3.Мероприятия, направленные на развитие профессиональных качеств			
3.1	1. Тренинговые занятия, ссеминар – практикум для молодых педагогов и наставников «Педагогический дуэт»: - изучение ФГОС ДО - изучение ФОП - изучение рабочих программ - проектная деятельность ее особенности, 2. Групповые дискуссии «Как привлечь родителей к	В течение года	ст. воспитатель

	участию в жизнедеятельности группы» 3. Выставка-обзор новинок педагогической литератур педагогической литературы (*обсуждении содержания специально подобранных наставником научнопопулярных, методических пособий, посвященных проблемам организации учебно-воспитательного процесса в ДОУ)* 4.Взаимопосещения *(практические занятия направлены на выработку и закрепление педагогических умений и навыков, разработка картотеки по ПДД, по народным играм, организация работы по проведению прогулки, тематическое планирование по возрастам)*		
3.2	Подготовка к участию участие педагога ДОУ в профессиональных конкурсах	январь - декабрь2023	ст. воспитатель
3.3	Торжественное мероприятие в честь закрытия «Года педагога и наставника»	декабрь	ст. воспитатель муз. руководитель
4.Мероприятия по информационному сопровождению			
4.1	Создание и поддержка рубрики, посвященной «году педагога и наставника» на сайте ДОУ Разработка своей странички на сайте ДОУ или свой сайт молодого педагога Оформление портфолио	январь 2023	Ст. воспитатель